

OP Z+ (verze 11/2019)

Cíle EU	Priority (Tematická oblast)	Specifické cíle	Podporované aktivity	Cílová skupina	žadatelé
Sociálnější Evropa díky provádění evropského pilíře sociálních práv	Budoucnost práce	SC 1.1 Zlepšit přístup k zaměstnání pro všechny uchazeče o zaměstnání, zejména mladé lidi a dlouhodobě nezaměstnané a znevýhodněné skupiny na trhu práce a neaktivní osoby, podporovat samostatně výdělečné činnosti a sociální ekonomiku	získání rekvalifikace, rozšiřování kvalifikace, podpora dalšího vzdělávání, celoživotního učení, optažení podporující návrat do studia a na podporu zlepšení finanční, numerické aj. gramotnosti, individuální poradenství pro znevýhodněné skupiny na trhu práce, realizace poradenských programů, příprava k práci u osob se zdravotním postižením, dluhové poradenství, podpora zapojení zaměstnavatelů do pracovní integrace CS, zvýšení orientace v požadavcích na TP (volná PM aj.), podpora specificky znevýhodněných zaměstnanců, podpora flexibilních forem zaměstnání, PM pro osoby mimořádně znevýhodněné, vytváření nových PM pro osoby v ohrožených skupinách na TP, realizace nových či inovativních nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti	osoby s kumulací handicapů na TP, osoby 50+, se zdravotním postižením, s nízkou úrovní kvalifikace, pečující o děti, absolventi s problémy přechodem do zaměstnání, osoby předčasně opouštějící studium, osoby na ÚP a osoby neaktivní, migranti	zaměstnavatelé
		SC 1.2 Modernizovat instituce a služby trhu práce s cílem posoudit a předvídat potřeby dovedností a zajistit včasou, individuálně uzpůsobenou pomoc i podporu při vytváření souladu mezi nabídkou a poptávkou na trhu práce, jakož i během přechodů mezi zaměstnáními a během mobility	tvorba, rozvoj a realizace vzdělávacích programů pro zaměstnance institucí trhu práce; geografické a profesní mobility uchazečů o zaměstnání; rozvoj monitorovacích a informačních systémů umožňujících lepší sladování nabídky a poptávky, posílení schopnosti institucí trhu práce predikovat a reagovat na změny na trhu práce včetně zdokonalování systémů pro standardizaci popisů profesí a s nimi souvisejících kvalifikací – Průmysl 4.0, Práce 4.0, sdílená ekonomika a ekonomika platform, nízkouhliková/zelená ekonomika („green jobs“), stříbrná ekonomika	instituce na TP (ÚP, MPSV aj.) a jejich zaměstnanci, dále zaměstnavatelé, agentury práce, sociální partneři, poskytovatelé vzdělávání, kraje, obce, teritoriální paktů zaměstnanosti, NNO, výzkumné instituce	zaměstnavatelé
		SC 1.3 Prosazovat rovnováhu mezi muži a ženami na TP, lepší rovnováha mezi prací a osobním životem - včetně přístupu k péči o děti a péči o závislé osoby	vzdělávací, tréninkové, kvalifikační, rekvalifikační a jiné podpůrné programy pro ženy (např. vzdělávání a zaměstnávání žen na pozici odbornice v oborech STEM, programy trainee, mentoringové programy, stáže a zaměstnávání na genderově nestereotypních pozicích); vybudování a provoz služeb péče o děti typu dětské skupiny, mikrojesle, dětské kluby, zahrnující služby veřejné i podnikové (zaměstnanec)	znevýhodněné ženy a rodiče s malými dětmi a pečující o člena rodiny, zaměstnanci, osoby vracející se na trh práce po MD, neaktivní osoby, zaměstnavatelé, orgány veřejné správy, poskytovatelé péče služeb o děti, vzdělávající a poradenské agentury, NNO	zaměstnavatelé
		SC 1.4 Prosazovat přizpůsobení pracovníků, podniků a podnikatelů změnám, aktivní a zdravé stárnutí a zdravé a přiměřené pracovní prostředí s ohledem na zdravotní rizika	další vzdělávání na získání a prohlubování odborných a klíčových kompetencí v soblastech spojených se socioekonomickými a environmentálními změnami, 4. průmyslovou revolucí ve vazbě na potřeby TP, tvorba a realizace podnikových vzdělávacích programů pro zaměstnance, podnikové lektory a instruktory, podpora adaptace zaměstnavatelů a pracovní síly na technologické změny, zavádění age managementu, vytváření přiměřeného pracovního prostředí s ohledem na zdravotní rizika, podpora odborné praxe a stáží v podnicích, podpora sdružování MSP za účelem vzdělávání a výměny zkušeností, spolupráce podniků se vzdělávacími institucemi	podpora zaměstnanců MSP, zaměstnavatelé, zaměstnanci a OSVČ	zaměstnavatelé
Evropa bližší občanům díky podpoře udržitelného a integrovaného rozvoje městských, venkovských a pobřežních oblastí a místních iniciativ	Sociální začleňování	SC 2.1 Posílit aktivní začleňování občanů, a podpořit tak jejich rovné příležitosti a aktivní účast a nabídnout jim lepší zaměstnatelnost	sociální začleňování osob a skupin osob sociálně vyloučených či sociálním vyloučením ohrožených prostřednictvím sociálních služeb, služeb pro rodiny a děti; služby poskytované terénní a ambulantní formou, podpora služeb komunitního charakteru; sociální podniky	osoby sociálně vyloučené se zdravotním postižením. S duševním onemocněním, žijící v soc. vyloučených lokalitách, pečující o malé děti, dlouhodobě nezaměstnané, ohrožené zdravotními riziky, zaměstnavatelé (sociální podniky) a jejich zaměstnanci, senioři, národnostní menšiny, imigranti, bezdomovci aj.	
		SC 2.2 Zvyšovat rovný a včasný přístup ke kvalitním, udržitelným a cenově dostupným službám; modernizovat systémy sociální ochrany včetně podpory přístupu k sociální ochraně; zlepšit dostupnost, účinnost a odolnost systémů zdravotní péče a služeb dlouhodobé zdravotní péče	podpora transformace systému péče o ohrožené děti a deinstitucionalizace pobytových služeb pro děti (zejména zařízení péče pro děti mladší tří let), rozvoj nových služeb komunitního typu, ambulantních, terénních služeb; dostupnost služeb, podpora transformace psychiatrické péče a deinstitucionalizace zařízení poskytujících služby pro osoby s duševním onemocněním	poskytovatelé a zadavatelé sociálních a zdravotních služeb, služeb pro rodiny s dětmi, sociální pracovníci, zaměstnanci veřejné správy pro tuto problematiku, školky a školská zařízení aj.	
	Sociální inovace	SC 3.1. Posílit aktivní začleňování občanů, a podpořit tak jejich rovné příležitosti a aktivní účast a nabídnout jim lepší zaměstnatelnost	sociální experimentování (identifikace nenaplněných sociálních potřeb, tvorba nových řešení na aktuální sociální potřeby, rozvoj nových nástrojů, ověřování a výběr vhodných přístupů pro politiku veřejné správy aj.), analýza služeb, rozvoj proklientských a systémových přístupů, vzdělávání pracovníků ve veřejném sektoru, inteligentní přenos dobré praxe aj.	uchazeči o zaměstnání, neaktivní osoby, osoby sociálně vyloučené a ohrožené, osoby do 25 let, sociální pracovníci, zaměstnanci NNO a sociálních podniků, zaměstnavatelé a zaměstnanci, orgány státní správy a územních samospráv, veřejnost	zaměstnavatelé
Materiální pomoc nejchudším osobám	SC 3.1 Řešit materiální deprivaci poskytnutím potravinové a/nebo základní materiální pomoci nejchudším osobám, včetně doprovodných opatření	stravování dětí ve školských zařízeních (formou příspěvku na zajištění bezplatného školního stravování); distribuce materiální a potravinové pomoci cílovým skupinám	osoby s dětmi a ohrožené chudobou, rodiny s nízkou pracovní aktivitou, senioři v obtížné situaci, osoby ohrožené ztrátou bydlení		